

## **INSTRUCTIVO PARA LIQUIDACION REMUNERACIONES** **TRABAJADORES CONVENCIONADOS POR EL CCT 523/07**

En esta oportunidad se desarrollarán las explicaciones correspondientes a la liquidación y lectura de recibos de sueldo de los trabajadores de Cines multipantallas. En los siguientes números se explicarán los recibos de sueldo de las restantes actividades que representa el SUTEP.

### **TRABAJADORES A Tiempo Completo**

Se tomará el sueldo básico de la categoría que corresponda al empleado según indique la escala salarial, sumado al adicional si lo percibiera de lo que resulta la remuneración total, (casos puntuales en las categorías oficial de servicio y oficial de ventas).

Desarrollo de cada concepto:

**Remuneración total:** Básico más adicionales

**Horas trabajadas:** Básico más adicionales dividido 200 horas.

**Recargo nocturno:** (Horas trabajadas después de las 21 horas hasta las 6 horas del día siguiente). Para días de semana = Son 8 minutos por hora nocturna + 50% = 12' o sea se incrementa un 20% mas sobre cada hora. Ej. Si la remuneración de un oficial de ventas es hoy **\$2997.75** dividido 200 horas= la hora resulta ser de \$14.98. El trabajador cobrará a partir de las 21 hs \$ 17.97, la hora trabajada.

En el caso de sábados, domingos y feriados la hora nocturna sufrirá un recargo de 26.66%, con el Ej. anterior la hora seria de \$22.76, siempre hablando de horas trabajadas.

**Feridos:** Su correcto cálculo se realiza sumando básico + adicional y se divide por 25 días. Si se trabajan es al 100% (Valor día mas 100% de ese valor)

**Adicional Trasnocche:** Su cálculo es sumando básico + adicional dividido 30 días.

**Antigüedad:** Es el 1% de la remuneración total por cada año de antigüedad.

**Horas extras:** Se obtiene sumando el 50% al valor hora en días hábiles, y el 100% en sábados, domingos y feriados.

**Licencias:** (Art. 158 L.C.T) se liquidan como un día feriado.

**Vacaciones:** El básico más el adicional (Remuneración Total), dividido 25.

La fecha de otorgamiento puede darse desde el 1º de octubre hasta el 30 de abril. La cantidad de días varía según la antigüedad del trabajador. El CCT 523/07 establece la cantidad de días de vacaciones a los que se le suman los días francos como días de vacaciones, de esta forma los trabajadores gozan conforme su antigüedad los siguientes días de vacaciones:

De 0 a 5 años: 16 días corridos.

De 5 a 10 años: 24 días corridos.

De 10 a 20 años: 32 días corridos.

Más de 20 años 40 días corridos.

**Aguinaldo:** Es la mitad del mejor sueldo Bruto percibido en el semestre.

En esta oportunidad el no remunerativo se tomará en cuenta para liquidar todos los conceptos.

### **LIQUIDACIÓN REMUNERACIONES CONVENCIONADOS POR EL CCT 523/07, AL MES DE DICIEMBRE 2011**

#### **OFICIAL CALIFICADO:**

**Remuneración total:** Compuesto por (Básico \$3419)

**Valor hora:**  $\$3419/200 = \$17.095$

**Recargo nocturno:** el 20% de  $\$17.095 = 3.41$ . Valor hora nocturna = **\$20.51**

**Feriado:**  $\$3419/25 = \$136.76$

**Trasnoche:**  $\$3419/30 = \$113.96$

**Antigüedad:** 1% del total de la remuneración por cantidad de años trabajados

#### **OFICIAL TECNICO:**

**Remuneración Total:** Compuesto por (Básico \$3231)

**Valor hora:**  $\$ 3231/200 = \$16.15$

**Recargo nocturno:** el 20% de  $\$16.15 = \$3.23$ . Valor hora nocturna = **\$19.38**

**Feriado:**  $\$3231/25 = \$129.24$

**Trasnoche:**  $\$3231/30 = \$107.7$

**Antigüedad:** 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados

#### **OFICIAL DE VENTAS:**

**Remuneración Total:** Compuesto por (Básico \$2855 + \$142.75 de fallo de caja= **\$2997.75**)

**Valor hora:**  $\$2997.75/200 = \$14.98$

**Recargo nocturno:** el 20% de \$14.98 = \$2.99. Valor hora nocturna = **\$14.97**

**Feriado:**  $\$2997.75/25 = \$119.91$

**Trasnoche:**  $\$2997.75/30 = \$99.92$

**Antigüedad:** 1% del total de la remuneración por cantidad de años trabajados

### **OFICIAL DE SERVICIO:**

**Remuneración Total:** Compuesto por Básico \$2199+ 35% de adicional propina \$769.65= **\$2968.65**)

**Valor hora:**  $\$2968.65/200 = \$14.84$

**Recargo nocturno:** el 20% de \$14.84= \$2.96. Valor hora nocturna = **\$17.80**

**Feriado:**  $\$2968.65/25 = \$118.74$

**Trasnoche:**  $\$2968.65/30 = \$98.95$

**Antigüedad:** 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados.

### **GROOM:**

**Remuneración Total:** Compuesto por (Básico \$2156)

**Valor hora:**  $\$2156/200 = \$10.78$

**Recargo nocturno:** el 20% de \$10.78 = \$2.15. Valor hora nocturna = **\$12.93**

**Feriado:**  $\$2156/25 = \$86.24$

**Trasnoche:**  $\$2156/30 = \$71.86$

**Antigüedad:** 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados.

## **TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL**

### **DE 3 DIAS:**

El salario básico es el 50% de la remuneración total de cada categoría de trabajador a tiempo completo.

A los trabajadores con la modalidad de **3 días** por semana se les puede asignar solamente jornadas de 8 hs. alternadas con 45 minutos de

descanso o 7 hs. corridas por semana, con un **cuarto día** como adicional, el mismo será también de 8 hs. alternadas o 7 hs corridas.-

### **75 HORAS:**

El salario básico es el 37,5% de la remuneración de cada categoría de trabajador a tiempo completo.

A los trabajadores con la modalidad de **75** horas se les pueden asignar horas hasta completar **132 horas** mensuales.

En ningunos de los casos en los trabajadores a tiempo parcial pueden superar las 32 horas semanales de trabajo.

**EL CÁLCULO DE LOS CONCEPTOS ES IDÉNTICO AL DE LOS TRABAJADORES A TIEMPO COMPLETO.**

## LIQUIDACIÓN REMUNERACIONES CONVENCIONADOS POR EL CCT 523/07 AL MES DE DICIEMBRE 2011

### OFICIAL CALIFICADO:

Remuneración total: Compuesto por (Básico \$3419)  
Valor hora:  $\$3419/200 = \$17.095$   
Recargo nocturno: el 20% de  $\$17.095 = 3.41$ . Valor hora nocturna =  $\$20.51$   
Feriado:  $\$3419/25 = \$136.76$   
Trasnoche:  $\$3419/30 = \$113.96$   
Antigüedad: 1% del total de la remuneración por cantidad de años trabajados

### OFICIAL TECNICO:

Remuneración Total: Compuesto por (Básico \$3231)  
Valor hora:  $\$3231/200 = \$16.15$   
Recargo nocturno: el 20% de  $\$16.15 = \$3.23$ . Valor hora nocturna =  $\$19.38$   
Feriado:  $\$3231/25 = \$129.24$   
Trasnoche:  $\$3231/30 = \$107.7$   
Antigüedad: 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados

### OFICIAL DE VENTAS:

Remuneración Total: Compuesto por (Básico  $\$2855 + \$142.75$  de fallo de caja =  $\$2997.75$ )  
Valor hora:  $\$2997.75/200 = \$14.98$   
Recargo nocturno: el 20% de  $\$14.98 = \$2.99$ . Valor hora nocturna =  $\$14.97$   
Feriado:  $\$2997.75/25 = \$119.91$   
Trasnoche:  $\$2997.75/30 = \$99.92$   
Antigüedad: 1% del total de la remuneración por cantidad de años trabajados

### OFICIAL DE SERVICIO:

Remuneración Total: Compuesto por Básico  $\$2199 + 35\%$  de adicional propina  $\$769.65 =$   
 $\$2968.65$ )  
Valor hora:  $\$2968.65/200 = \$14.84$   
Recargo nocturno: el 20% de  $\$14.84 = \$2.96$ . Valor hora nocturna =  $\$17.80$   
Feriado:  $\$2968.65/25 = \$118.74$   
Trasnoche:  $\$2968.65/30 = \$98.95$   
Antigüedad: 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados.

### GROOM:

Remuneración Total: Compuesto por (Básico \$2156)  
Valor hora:  $\$2156/200 = \$10.78$   
Recargo nocturno: el 20% de  $\$10.78 = \$2.15$ . Valor hora nocturna =  $\$12.93$   
Feriado:  $\$2156/25 = \$86.24$   
Trasnoche:  $\$2156/30 = \$71.86$   
Antigüedad: 1% del total de remuneraciones por cantidad de años trabajados.

RECIBO DE SUELDO  
TRABAJADORES DE  
CINES MULTIPANTALLAS

RAZON SOCIAL  
DOMICILIO LEGAL  
CUIT EMPRESA

LIQUIDACIÓN  
DE HABERES

LEGAJO	APELLIDO(S) Y NOMBRE (S)	CUIL	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	
ANTIGÜEDAD	CATEGORÍA	TIPO Y N° DE DOCUMENTO	FECHA DE PAGO	MES/AÑO	PERIODO
SUELDO BASICO	TIPO DE CONTRATACION	C.COSTO	AFJP		

COD.	CONCEPTO	CANTIDAD	REM. SUJETAS	REM. EXENTAS	RETENCIONES
H00100	Sueldo Básico		1.211,00		
H00102	Fallo de Caja		60,55		
H00069	Antigüedad	4,00	50,86		
H00050	Licencia Art. 158	10,00	619,06		
H00052	Horas Licencia Gremial	24,00	305,17		
H00067	Días no trabajados art. 158		-515,88		
E00238	Adic No Rem CCT 523/07			311,54	
L00300	Jubilación	11,00			190,38
L00301	Ley 19.032	3,00			51,92
L00302	Obra Social OSPEP	3,00			51,92
L00306	Dif. Obra Social Art. 92 ter.	3,00			79,34
D00401	Sindicato SUTEP	2,50			43,27
D00402	Aporte Caja Mutual	1,00			17,31

Observaciones:

El importe neto de este recibo ha sido transferido a su cuenta NRO. XXXXXXXX del Banco XXXXXXXX de acuerdo a sus instrucciones.

ÚLTIMO DEPÓSITO DE CARGAS SOCIALES			TOTAL SUJETO	TOTAL EXENTO	TOTAL RETEN.
FECHA	PERIODO	BANCO	1.730,76	311,54	434,14

SON PESOS: UN MIL SEISCIENTOS PESOS, CON 37/100

NETO

\$ 1.608,16

LA PRESENTE LIQUIDACIÓN ES COPIA DEL RECIBO FIRMADO  
QUE OBRA EN PODER DE LA EMPRESA COMO COMPROBANTE  
DE PAGO

1-PARA EL EMPLEADO

RECIBO LEY 20.744

① Trabajador a tiempo parcial

② Sueldo básico

③ Fallo de caja para los oficiales de ventas (Es el 5% del sueldo básico)

④ Antigüedad (es el 1% por año trabajado)

⑥ Licencia artículo N° 158 (Son licencias especiales, en este caso por estudio, 10 días al año. El monto se calcula tomando el sueldo básico y dividiéndolo por 25 días.)

⑦ Días no trabajados licencia artículo n° 158 (Es el descuento que se realiza de los días de licencia ya que la diferencia está considerada en el sueldo básico. La resta se calcula dividiendo el sueldo básico por 30 días.)

⑧ Licencia por enfermedad mismo concepto que el anterior.

⑨ Adicional no remunerativo (Aumento no remunerativo-no tiene descuentos jubilatorios- del 30% hasta diciembre a excepción de los aportes de Sutep)

⑩ Jubilación 11% de la remuneración bruta

⑪ Ley 19.032 (Ley del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, INSSJP) 3%

⑫ Obra Social Ospep 3% de la remuneración bruta. En el caso del Part Time los descuentos se le aplican con el salario del empleado a Tiempo completo, como lo establece el artículo 92 ter. de la LCT

⑬ Sindicato Sutep 2,5% de la remuneración bruta

⑭ Aporte Caja Mutual 1% de la remuneración bruta