



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA**

**SUTEP**

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

| <p><b>La Pampa:</b> Gral. Pico. <b>Mendoza:</b> Gral. Alvear, Tunuyán.<br/> <b>Córdoba:</b> V. Doleres, Morteros, La Boulage, H. Renancó, Bell Ville, Rio Tercero, San Francisco, V. María. <b>Jujuy:</b> Perico, dto. Ledesma, Lib Gral San Martín. <b>Misiones:</b> Oberá, San Javier, El Dorado.<br/> <b>P. Buenos Aires:</b> Balcarce, Las Flores, Junin, Pehuajó, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C Dorrego, Dolores, Gral, Madariaga, Maipú, Pigüé, C Suárez.<br/> <b>Santa Fé:</b> S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino. <b>Corrientes:</b> Curuzú Cuatiá, Mercedes. <b>Chaco:</b> Charata. <b>Rio Negro:</b> Villa Regina, Gral Roca.<br/> <b>Entre Ríos:</b> Chajarí, Colón, Gualaguay, Victoria, La Paz, Gualaguaychú, Villaguay. <b>Santa Cruz:</b> Puerto Deseado.</p> |           |               |                      |                   |                   |                   |                  |                |                  |              |           |           |            |
|--|-----------|---------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|----------------|------------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75   |           |               | RADIOS BAJA POTENCIA |                   |                   |                   |                  | AÑO 2017- 2018 |                  |              |           |           |            |
| CATEGORIA B.P.   | Abril     | Mayo          | Junio                | Julio             | Agosto            | Septiembre        | Octubre          | Noviembre      | Diciembre        | Enero        | Febrero   | Marzo     | Abril      |
| 2017-2018  |           | Suma N/R      | 12,00% N/R           |                   |                   |                   | 8,00% N/R        | Suma N/R       |                  | 2,00% Remun. |           |           | 2,00% Rem. |
| ADMINISTRACIÓN   |           | por única vez |                      |                   |                   |                   |                  | Por única vez  |                  |              |           |           |            |
| <b>Jefe de Sección</b>   | \$ 14.182 | \$ 2.300      | \$14.182+\$1.702     | \$14.182+\$1.702  | \$14.182+\$1.702  | \$14.182+\$1.702  | \$15.884+\$1.135 | \$ 1.500       | \$15.884+\$1.135 | \$ 17.302    | \$ 17.302 | \$ 17.302 | \$ 17.586  |
| <b>Subjefe de Sección</b>  | \$ 11.916 | \$ 2.300      | \$11.916+\$1.430     | \$11.916+\$1.430  | \$11.916+\$1.430  | \$11.916+\$1.430  | \$13.346+\$953   | \$ 1.500       | \$13.346+\$953   | \$ 14.538    | \$ 14.538 | \$ 14.538 | \$ 14.776  |
| <b>Auxiliar Principal</b>  | \$ 11.480 | \$ 2.300      | \$11.480+\$1.378     | \$11.480+\$1.378  | \$11.480+\$1.378  | \$11.480+\$1.378  | \$12.858+\$918   | \$ 1.500       | \$12.858+\$918   | \$ 14.006    | \$ 14.006 | \$ 14.006 | \$ 14.235  |
| <b>Auxiliar de Primera</b>   | \$ 11.144 | \$ 2.300      | \$11.144+\$1.337     | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$12.481+\$892   | \$ 1.500       | \$12.481+\$892   | \$ 13.595    | \$ 13.595 | \$ 13.595 | \$ 13.819  |
| <b>Ausiliar de Segunda</b>   | \$ 11.120 | \$ 2.300      | \$11.120+\$ 1.334    | \$11.120+\$ 1.334 | \$11.120+\$ 1.334 | \$11.120+\$ 1.334 | \$12.454+\$890   | \$ 1.500       | \$12.454+\$890   | \$ 13.566    | \$ 13.566 | \$ 13.566 | \$ 13.789  |
| <b>Cadete 16/17 años</b>   | \$ 10.105 | \$ 2.300      | \$10.105+\$1.213     | \$10.105+\$1.213  | \$10.105+\$1.213  | \$10.105+\$1.213  | \$11.318+\$808   | \$ 1.500       | \$11.318+\$808   | \$ 12.328    | \$ 12.328 | \$ 12.328 | \$ 12.530  |
| <b>Cadete 14/15 años</b>   | \$ 9.992  | \$ 2.300      | \$9.992+\$1.199      | \$9.992+\$1.199   | \$9.992+\$1.199   | \$9.992+\$1.199   | \$11.191+\$799   | \$ 1.500       | \$11.191+\$799   | \$ 12.190    | \$ 12.190 | \$ 12.190 | \$ 12.390  |
| <b>SERV. GENERALES</b>   |           |               |                      |                   |                   |                   |                  |                |                  |              |           |           |            |
| <b>Telefonista</b>   | \$ 11.144 | \$ 2.300      | \$11.144+\$1.337     | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$12.481+\$892   | \$ 1.500       | \$12.481+\$892   | \$ 13.596    | \$ 13.596 | \$ 13.596 | \$ 13.819  |
| <b>Chofer</b>  | \$ 11.144 | \$ 2.300      | \$11.144+\$1.337     | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$12.481+\$892   | \$ 1.500       | \$12.481+\$892   | \$ 13.596    | \$ 13.596 | \$ 13.596 | \$ 13.819  |
| <b>Sereno</b>  | \$ 11.144 | \$ 2.300      | \$11.144+\$1.337     | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$11.144+\$1.337  | \$12.481+\$892   | \$ 1.500       | \$12.481+\$892   | \$ 13.596    | \$ 13.596 | \$ 13.596 | \$ 13.819  |
| <b>INTENDENCIA</b>   |           |               |                      |                   |                   |                   |                  |                |                  |              |           |           |            |
| <b>Ordenanza</b>   | \$ 11.120 | \$ 2.300      | \$11.120+\$ 1.334    | \$11.120+\$ 1.334 | \$11.120+\$ 1.334 | \$11.120+\$ 1.334 | \$12.454+\$890   | \$ 1.500       | \$12.454+\$890   | \$ 13.566    | \$ 13.566 | \$ 13.566 | \$ 13.789  |
| <b>Peón</b>  | \$ 11.083 | \$ 2.300      | \$11.083+\$1.330     | \$11.083+\$1.330  | \$11.083+\$1.330  | \$11.083+\$1.330  | \$12.413+\$887   | \$ 1.500       | \$12.413+\$887   | \$ 13.521    | \$ 13.521 | \$ 13.521 | \$ 13.743  |
| <b>MAESTRANZA</b>  |           |               |                      |                   |                   |                   |                  |                |                  |              |           |           |            |
| <b>Encargado</b>   | \$ 11.255 | \$ 2.300      | \$11.255+\$1.351     | \$11.255+\$1.351  | \$11.255+\$1.351  | \$11.255+\$1.351  | \$12.606+\$900   | \$ 1.500       | \$12.606+\$900   | \$ 13.731    | \$ 13.731 | \$ 13.731 | \$ 13.956  |
| <b>Oficial</b>   | \$ 11.144 | \$ 2.300      | \$ 11.144+\$1.337    | \$ 11.144+\$1.337 | \$ 11.144+\$1.337 | \$ 11.144+\$1.337 | \$12.481+\$892   | \$ 1.500       | \$12.481+\$892   | \$ 13.596    | \$ 13.596 | \$ 13.596 | \$ 13.819  |
| <b>Medio Oficial</b>   | \$ 11.033 | \$ 2.300      | \$11.033+\$1.324     | \$11.033+\$1.324  | \$11.033+\$1.324  | \$11.033+\$1.324  | \$12.357+\$883   | \$ 1.500       | \$12.357+\$883   | \$ 13.460    | \$ 13.460 | \$ 13.460 | \$ 13.681  |

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.089755/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que: " EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"